

Qu'est-ce-que les RPS ?

Définition

« Ce qui fait qu'un risque pour la santé au travail est psychosocial, ce n'est pas sa manifestation, mais son origine : les risques psychosociaux sont les risques pour la santé mentale, physique et sociale, engendrés par les conditions d'emploi et les facteurs organisationnels et relationnels susceptibles d'interagir avec le fonctionnement mental. (Rapport du collège d'experts présidé par Michel Gollac, 2011).

Les troubles psychosociaux (stress, violence...) apparaissent lorsqu'il y a un déséquilibre dans le système constitué par l'individu et son environnement de travail. (ANACT)

Quelles sont les idées clés ?

Les prévention des risques psycho-sociaux c'est :



une participation à la démarche QVCT,



une dynamique visant à développer la santé et le bien-être au travail et contribuer à la performance globale de la structure,



6 grandes familles de risques sont obligatoirement évaluées dans une démarche RPS,

Une méthodologie adaptable en fonction de la taille de la collectivité structurée en 5 étapes :



Qu'en est-il de la réglementation ?



La circulaire du 25 juillet 2014 relative à la prévention des risques psychosociaux dans la fonction publique, précise que la démarche de prévention, y compris des risques psychosociaux est **obligatoire**.

Quels sont les principes communs avec la QVCT ?



Des démarches qui s'inscrivent dans le temps contribuent à la préservation de la santé et à la performance globale de l'organisation.



La compréhension du travail "réel"



L'ouverture d'espaces de discussion sur le travail et la possibilité d'agir sur celui-ci.



Une méthodologie structurée et les outils utilisés.

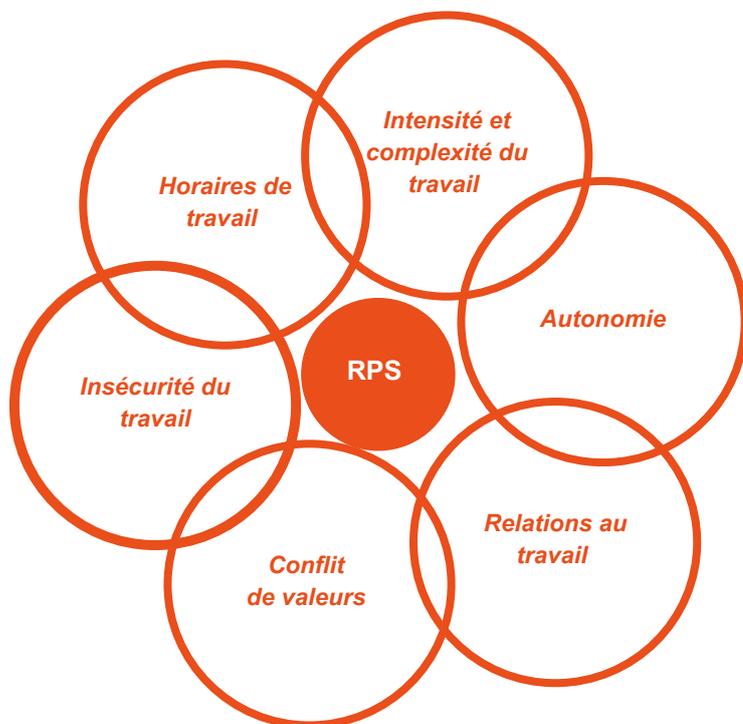


La prévention et la réduction des facteurs de risque liés aux conditions de travail le plus en amont possible.



Un engagement de l'ensemble des acteurs.

Schéma représentant les 6 grandes familles des risques psychosociaux



Santé au travail, contenu du travail, compétences, égalité professionnelle, engagement management, et relations au travail climat social.

Les **6 familles de risques psychosociaux** se recoupent avec les **thématiques/déterminants de la QVCT**.

C'est pourquoi une démarche globale des RPS balayent en général, la majorité, voire la totalité des thématiques.

Il s'agit de démarches complémentaires qui interrogent les organisations du travail et peuvent s'enrichir mutuellement.

Comment aller de la démarche RPS vers la QVCT ?

Chaque structure doit identifier l'opportunité et la meilleure façon d'articuler ces deux démarches à partir de son contexte.

De plus en plus de structures publiques ont construit des plans d'actions pour prévenir les RPS et ont investi des moyens importants dans sa mise en œuvre. Les transformations régulières des structures publiques peuvent générer de nouvelles situations de risques qu'il faut prendre en compte.

La QVCT et la prévention des RPS sont avant tout des leviers de performance et de motivation au travail. L'objectif étant de ne pas attendre des dysfonctionnements majeurs de la structure, ou des atteintes graves à la santé ou à l'image de la structure pour engager une démarche QVCT mais agir en amont pour prévenir en mettant l'accent sur l'expression pérenne des agents sur leur travail.

Sources :

Indicateurs de diagnostic des risques psychosociaux, DGAFF, 2014

Guide méthodologique d'aide à l'identification, l'évaluation et la prévention des RPS dans la fonction publique, DGAFF, 2014



Centre de gestion de la fonction publique
territoriale de la Charente-Maritime

Le service RPS du CDG 17 peut vous accompagner.
Contact : rps@cdg17.fr